

Na kraji vyhlásí vítěze soutěže Stejná šance - Zaměstnavatel roku 2012



09. 05. 2012 16:56

Soutěž Stejná šance – Zaměstnavatel 2012, prestižní soutěž zaměstnavatelů, kteří lidem se znevýhodněním dávají na pracovním trhu stejnou šanci jako ostatním, a tím aktivně přispívají k jejich začleňování do společnosti.

Vítěze již 5. ročníku vyhlásí radní pro sociální věci Pavel Petráček (ČSSD) spolu s Antónií Dechťarovou, ředitelkou pořádající organizace Rytmus, a Hanou Polmanovou, ředitelkou Úřadu práce v Liberci, v pondělí 14. května ve 14 hodin v sídle Libereckého kraje, U Jezu, 3. p., místnost 326, v Liberci.

Odborná komise, ve složení Kateřina Tomínová, pověřená řízením odboru sociálních věcí KÚ LK, Pavlína Háková, vedoucí oddělení sociálních a zdravotních věcí Magistrátu města Liberec, Ivan Adamec poradce, specialista oddělení zaměstnanosti na Úřadu práce Liberec, Jana Lejsková, uživatelka služby Rytmus Liberec, o. p. s. (jako zástupce za osoby se zdravotním postižením), a Markéta Bindová, DiS., pracovní konzultantka organizace Rytmus Liberec, o. p. s. letos vybírala z 19 přihlášených firem z celého Libereckého kraje.

„V celé republice bylo nominováno přesně sto firem. V rámci vyhlášení bude představeno prostřednictvím prezentace všech 19 přihlášených firem, oceněno pak bude prvních 10 nejlepších,“ doplnila Veronika Vránová, pracovní konzultantka Rytmus Liberec, o. p. s.

Rytmus už tradičně prostřednictvím soutěže Stejná šance oceňuje firmy, které se přihlásily ke konceptu společenské odpovědnosti firem tím, že lidem s postižením dávají šanci získat práci na otevřeném pracovním trhu.

„Cílem soutěže je podpořit firmy, které zaměstnávají osoby se zdravotním postižením, poskytnout jim veřejné uznání a prostřednictvím příkladů jejich dobré praxe motivovat ostatní firmy, aby osoby s

handicapem zaměstnávaly,“ uvedla Veronika Vránová

Nominovat zaměstnavatele mohla široká veřejnost vyplněním nominačního listu. **Vítězem předešlého ročníku** soutěže v LK se stal Sky Restaurant, s. r. o., McDonald's.

Soutěž Stejná šance probíhá od roku 2004 v různých krajích České republiky. Do soutěže je nominováno rok od roku víc firem. Ve čtyřech ročnících bylo přijato 401 platných nominací.

„Zákonná povinnost zaměstnávat OZP či odebírat výrobky nebo služby od firem zaměstnávajících OZP nad 50% se v roce 2010 týkala 22 110 firem. Některé z nich jsou spokojenými zaměstnavateli OZP, kteří poznali výhody spolupráce organizací podporovaného zaměstnávání. Jako výhody zaměstnavatelé získají bezplatně poskytnutou pomoc například při vytipování vhodných pracovních činností pro osoby zdravotně postižené ve firmě, přímou podporu zaměstnance na jeho pracovišti při zaučení. Získá stálého a motivovaného zaměstnance, který pomáhá ke stmelení pracovního týmu. Není to slogan. Je to realita,“ upozornila Romana Tončíková z České unie pro podporované zaměstnávání, která je spoluvyhlašovatelem soutěže.