

Rada LK odsouhlasila zahájení výběrového řízení na realizaci mateřské školy pro děti zaměstnanců LK



06. 11. 2012 12:23

Rada Libereckého kraje odsouhlasila na svém včerejším mimořádném zasedání zahájení výběrového řízení na realizaci investiční akce s názvem „Přístavba a vestavba do stávajícího objektu Střední odborné školy a Gymnázia, Liberec, Na Bojišti 15, příspěvkové organizace za účelem zřízení podnikové mateřské školy“. Předpokládaný termín zahájení stavby je stanoven na leden až únor 2013. Pokud všechno proběhne dle naplánovaného harmonogramu, zahájení provozu mateřské školy bude v září 2013.

„Zřízení mateřské školy pro děti zaměstnanců krajského úřadu, která vznikne na základě rekonstrukce stávajícího objektu Střední odborné školy a Gymnázia Na Bojišti, je součástí realizace projektu Sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců Krajského úřadu Libereckého kraje, který byl zahájen v dubnu 2012 a je financován z Evropského sociálního fondu z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost,“ vysvětluje náměstek hejtmana LK Vít Příkaský s tím, že se bude se jednat o mateřskou školu především pro zaměstnance Krajského úřadu Libereckého kraje s kapacitou maximálně 28 dětí a s upravenou otevírací dobou, která se přizpůsobí

potřebám zaměstnanců.

„V případě nevyužití kapacity mateřské školy dětmi zaměstnanců KÚ LK, bude možné umístit do školky i děti, jejichž rodiče nepracují na krajském úřadě. Investiční záměr je realizován Libereckým krajem, nicméně provoz mateřské školy bude zajišťován partnerem projektu – Střední odbornou školou a Gymnáziem, Na Bojišti,“ doplnil Příkaský.

Vznik podnikové mateřské školy není zdaleka jedinou aktivitou projektu. Projekt je zaměřen na vytváření podmínek pro soulad rodinného a pracovního života a prosazování principů rovných příležitostí žen a mužů do činnosti Krajského úřadu Libereckého kraje. Cílem projektu je realizace souboru opatření zaměřených na zlepšení přístupu ke sladování pracovního a rodinného života a odbourávání genderových stereotypů na trhu práce, které spočívají v kulturně vytvořených rozdílech mezi muži a ženami.

V současné době v rámci projektu probíhá také tvorba plánu podpory rovných příležitostí žen a mužů ve spojení s genderovým auditem a také aktualizace kompetencí zaměstnanců/kyň na rodičovské dovolené prostřednictvím vzdělávání. Na tyto aktivity potom bude navazovat zajištění informovanosti širší veřejnosti o výstupech projektu. Cílovými skupinami jsou zaměstnanci na rodičovské dovolené, zaměstnanci a také širší spektrum organizací, vůči nimž Krajský úřad Libereckého kraje metodicky působí (obce, příspěvkové organizace atd.)

Projekt je realizován ve spolupráci s Centrem Kašpar o. s., které má bohaté zkušenosti s problematikou rovných příležitostí žen a mužů, jelikož v této oblasti realizovalo již několik vlastních úspěšných projektů. V rámci tohoto projektu se Centrum Kašpar podílí na realizaci několika klíčových aktivit, a to především prostřednictvím expertky na rovné příležitosti.