

Liberecký kraj vyhlašuje výběrové řízení na šest členů představenstva Krajské nemocnice Liberec

Liberecký kraj vyhlašuje výběrové řízení

na šest členů představenstva
Krajské nemocnice Liberec



02. 09. 2026 17:47

Liberecký kraj vyhlašuje výběrové řízení na obsazení šesti pozic v představenstvu Krajské nemocnice Liberec, a.s. Cílem je vybrat odborně zdatné a zkušené manažery, kteří se budou podílet na dalším rozvoji největší zdravotnické skupiny v Libereckém kraji.

Výběrové řízení se uskuteční na základě pověření valné hromady společnosti Krajská nemocnice Liberec, a.s.; jejímž je Liberecký kraj majoritním akcionářem. Vybírání budou kandidáti na **šest funkcí: člena představenstva pro lékařský úsek**

a I. místopředsedu představenstva, člena představenstva pro ekonomiku, člena představenstva pro investice a obchod, člena představenstva pro ošetrovatelskou péči, člena představenstva pro provoz a člena představenstva pro holdingové řízení

a II. místopředsedu představenstva.

Jednotlivé pozice pokrývají klíčové oblasti řízení nemocnice. Člen představenstva pro lékařský úsek bude odpovídat za jeho řízení a kvalitu poskytované zdravotní péče; člen představenstva pro ekonomiku za ekonomické řízení, finanční toky a controlling. Člen představenstva pro investice a obchod bude mít na starosti mimo jiné investice, veřejné zakázky a dotační agendu. Samostatná pozice je určena pro řízení ošetrovatelské a nelékařské péče; člen představenstva pro provoz bude odpovídat za technické a provozní oblasti, včetně správy majetku, energetiky, bezpečnosti a informačních technologií.

Významnou součástí nové struktury je také pozice člena představenstva pro holdingové řízení. Jeho úkolem bude mimo jiné koordinace dceřiných společností, skupinový reporting a hledání synergií v rámci zdravotnické skupiny Libereckého kraje. Součástí jeho působnosti bude také komunikace s akcionáři v oblasti holdingové struktury; podle podmínek výběrového řízení má být rovněž členem orgánů MMN, a.s., a jednatelem společnosti Nemocnice LK, s.r.o.

U všech pozic **je požadována minimálně desetiletá odborná praxe a tříletá manažerská praxe**; podle charakteru konkrétní pozice jsou dále stanoveny **specifické požadavky na vzdělání, odbornou způsobilost a zkušenosti**.

Uchazeči budou muset vedle životopisu, dokladu o vzdělání a výpisu z rejstříku trestů předložit také **vlastní koncepci dalšího rozvoje příslušné oblasti**. U jednotlivých pozic půjde například o koncepci rozvoje zdravotní péče, ekonomického rozvoje a finanční stability, investičního rozvoje, ošetrovatelské péče, provozního a technického rozvoje nebo holdingového řízení skupiny KNL.

Hodnotit se bude odborná kvalifikace a manažerská praxe uchazečů; významnou roli bude mít také kvalita předložené koncepce, výsledky osobního pohovoru a prezentace kandidáta.

Výběrové řízení bude dvoukolové. V prvním kole budou uchazeči posouzeni na základě přihlášek a předložených koncepcí; nejvhodnější kandidáti následně postoupí do druhého kola, v němž absolvují osobní pohovor před **výběrovou komisí**. Ta následně předloží své doporučení akcionářům společnosti; **o zvolení členů představenstva rozhoduje valná hromada společnosti**.

Přihlášky je možné podávat do 15. října 2026. Výběrové řízení má být dokončeno do 15. listopadu 2026; výsledky následně projednají orgány jednotlivých akcionářů a valná hromada společnosti. **Noví členové představenstva by se měli funkcí ujmout 1. ledna 2027.**

Podrobné podmínky výběrového řízení a požadavky na jednotlivé pozice jsou zveřejněny v jednotlivých oznámeních výběrového řízení pod označením **PAS_KNL_01 až PAS_KNL_06 viz přílohy níže.**