

## 8. setkání platformy **Vzdělávání pro všechny** projektu KAP LK

---

# webinář

## Kariérové poradenství v praxi

---

Kurz Kariérové poradenství v praxi je určen primárně výchovným poradcům a kariérovým poradcům. Bude probíhat **online**, má **akreditaci MŠMT** a je pro přihlášené **zdarma**. Aby mohl být akreditován, je kurz vždy dvoudenní a je nutná účast v obou únorových, nebo obou březnových termínech.

**1. termín: 22. 2. a 23. 2. 2021 od 13:00 do 16:30**

**2. termín: 18. 3. a 19. 3. 2021 od 13:00 do 16:30**

Kapacita jednoho kurzu je 14 účastníků.

Kurz proběhne v aplikaci **ZOOM**, k absolvování kurzu je nutná **funkční web kamera a mikrofon**.

Registrace zájemců probíhá prostřednictvím e-mailu [jana.stefkova@kraj-lbc.cz](mailto:jana.stefkova@kraj-lbc.cz) a bude ukončena vždy nejpozději tři dny před konáním kurzu.

### **Naučte se praktické techniky rozvíjející kompetence žáků a studentů!**

---

Co potřebují naši žáci či studenti, aby se uměli vyrovnat se změnou a nejistotou na trhu práce? V průběhu života se naše potřeby a to, co od zaměstnání očekáváme, výrazně mění, a proto kariérové poradenství nespočívá jen v jednorázové volbě povolání.

Na kurzu se seznámíte s **konceptem kariérového managementu**, který se zabývá tím, jak práce koresponduje s životem člověka. Naučíte se, jak kariérové kompetence **pomáhají vyrovnat se se změnou** a nejistou budoucností trhu práce. Vyzkoušíte si praktické techniky, které u klientů pomáhají **najít, pojmenovat a rozvíjet jejich kompetence**.

## Obsah kurzu

---

### Úvod do tématu "kariérový management"

*prezentace, výklad, diskuse*

- Rozdíl mezi tradičně pojatým kariérovým poradenstvím (úzké zaměření na jednu kariérní cestu) versus kariérový management (CMS - career management skills) – práce se změnou a flexibilitou
- Co vše hraje roli při volbě kariérové dráhy (Amundsonovo kolo)

### Rozvoj kariérových kompetencí I – sebepoznání

*zážitkové aktivity, individuální práce, práce ve dvojicích, diskuse*

- Hledání souvislostí mezi tím, co mne baví a mými kompetencemi (kariérová pizza)
- Co to jsou klíčové kompetence a jak se dají sledovat již od dětství

### Rozvoj kariérových kompetencí II – vyhodnocování příležitostí a řízení změny

*zážitkové aktivity, skupinová práce, individuální práce, práce ve dvojicích, diskuse*

- Jak si rozšířit kariérové obzory (jak kreativně přemýšlet o budoucnosti a rozšířit si možnost budoucího uplatnění, teorie „happenstance“)
- Práce se změnou (jaké jsou mé strategie na zvládání změn v životě a jak jich v budoucnu využít)

## Eva Kavková, zakladatelka a ředitelka EKS

---



Svoji profesní dráhu začala před 18 lety jako koordinátorka a lektorka mezinárodní organizace The European Contact Group. Díky této práci navštívila řadu zemí, nejvíce ji ovlivnily pracovní pobyty ve Velké Británii, Švédsku a Belgii. Inspiraci, kterou získala, uplatňuje ve své lektorské i poradenské práci dodnes. Je to především přesvědčení, že naprosto každý z nás má celou řadu talentů a existují nástroje na to, jak tyto talenty objevovat.

V oblasti poradenství a koučinku je její specializací mapování neformálních kompetencí. Podporuje klienty při objevování šíře jejich dovedností a hledání nových cest v životě. Je držitelkou certifikátu švýcarského kariérového modelu CH-Q v oblasti mapování kvalit a kompetencí a plánování profesní kariéry II. stupně. V současné době je účastnicí psychoterapeutického výcviku pořádaného Českou společností pro analytickou psychologii.

---

Na případné dotazy odpoví Mgr. Jana Štefková (e-mail: [jana.stefkova@kraj-lbc.cz](mailto:jana.stefkova@kraj-lbc.cz); tel.: 485 226 402).

---