

**7. ZASEDÁNÍ VÝBORU VÝCHOVY, VZDĚLÁVÁNÍ  
A ZAMĚSTNANOSTI ZASTUPITELSTVA LIBERECKÉHO KRAJE  
DNE 19. 8. 2025**

bod pořadu jednání:

**9**

věc:

**Situace na gymnáziu U Balvanu v Jablonci nad Nisou**

zpracovatel:

**David Mánek**

předseda Výboru výchovy, vzdělávání a  
zaměstnanosti Zastupitelstva Libereckého kraje

předkladatel:

**David Mánek**

předseda Výboru výchovy, vzdělávání a  
zaměstnanosti Zastupitelstva Libereckého kraje

předpokládaná doba projednání:

**15 minut**

k jednání přizván:

návrh usnesení

Výbor výchovy, vzdělávání a zaměstnanosti Zastupitelstva Libereckého kraje po projednání

b e r e n a v ě d o m í

informace o dění na gymnáziu U Balvanu v Jablonci nad Nisou k situaci ve škole

a d o p o r u č u j e

zařadit bod k projednání zastupitelstvem Libereckého kraje

## **Důvodová zpráva:**

Bod byl zařazen na základě požadavku předsedy výboru. Důvodem je potřeba projednat přetrvávající situaci na Gymnáziu, Jablonec nad Nisou, U Balvanu 16, příspěvková organizace, na kterou upozorňuje školská rada ve svém dopise (viz příloha). Cílem je otevřít diskusi na úrovni výboru a zvážit další postup, včetně případného předložení tématu Zastupitelstvu Libereckého kraje.

Příloha:

P01\_Návrh\_na\_odvolání\_ŘŠ\_M.M.\_Balvan\_zastupitelstvo\_JBC\_LK\_11.7.2025

## Návrh na odvolání ředitelky školy dle § 168 odst. 1 písm. i) školského zákona

Věc: **Zdůvodnění návrhu školské rady Gymnázia U Balvanu v Jablonci nad Nisou na odvolání ředitelky školy Mgr. Michaely Mutl**

V souladu s ustanovením § 168 odst. 1 písm. i) zákona č. 561/2004 Sb., podala dne 26. 6. 2025 školská rada Gymnázia U Balvanu v Jablonci nad Nisou **návrh na odvolání ředitelky školy Mgr. Michaely Mutl**.

### I. CENZURNÍ ZÁSAHY A POTLAČOVÁNÍ SVOBODY PROJEVU

**Ředitelka školy cenzurovala a potlačila svobodný projev učitelů a studentů při přípravě veřejné akce v divadle, tzv. Akademii 2025.** Tento postoj je v rozporu s čl. 17 Listiny základních práv a svobod, který garantuje svobodu projevu, jakož i čl. 10 Evropské úmluvy o lidských právech.

V emailu ředitelky školy zazněla sdělení, která v nás vyvolala hluboké znepokojení:

- *Výzva k vyhýbání se citlivým tématům a narážkám.*
- *Obsah scének bude podléhat kontrole.*
- *Nutnost vidět celý program dopředu, zcela jednoznačně za účelem cenzury.*
- *Výhrůžka – neproběhne-li letošní ročník „v klidu“, Akademii ředitelka v příštím roce zruší a nebude se konat vůbec.*

Každoroční Akademie je důkazem kreativity a svobodného projevu žáků, proto vnímáme cenzurní praktiky v kontextu veřejné vzdělávací situace ČR 21. století jako nepřijatelné. Situace gradovala tím, **že vedení školy nijak neakcentovalo 80. výročí školy** (nebyli pozváni pamětníci – bývalí kolegové či absolventi, vedení města Jablonec nad Nisou ani další významní představitelé regionálního školství). Závěr Akademie v jabloneckém divadle, jež se snažila ústy studentů a organizátorů z řad pedagogů připomenout 80. výročí založení českého gymnázia, rozhořčil řadu studentů a rodičů (školská rada obdržela během dvou dnů cca 20 stížností na pohrdavé a arogantní chování vedení školy). Skvělý program byl totiž oceněn potleskem vestoje, ovšem jediný, kdo Akademii neoceníl ani symbolickým zatleskáním, byla ředitelka školy a její zástupce. *Toto dokládá video, které koluje jabloneckou veřejností a zřizovateli bylo také zasláno.*

Celá situace **připomíná období normalizace**, kdy byl obsah divadelních scének přísně kontrolován, cenzurován a jakýkoliv nesouhlas s vedením byl zakázán.

### II. VIZE A KONCEPCE ŠKOLY

**Školské radě ani pedagogickému sboru dosud není známa vize ani koncepce školy**, na jednání dne 28. 4. 2025 nebyly známy ani zástupci zřizovatele školy J. Skalické. Přesto by směřování školy nemělo odporovat klíčovými záměry vzdělávací politiky ČR, jež jsou prezentovány dokumentem MŠMT **Strategie vzdělávací politiky ČR 2030+**

[https://msmt.gov.cz/uploads/Brozura\\_S2030\\_online\\_CZ.pdf](https://msmt.gov.cz/uploads/Brozura_S2030_online_CZ.pdf).

### III. NEFUNKČNÍ KOMUNIKACE A NETRSPARENTNÍ ŘÍZENÍ ŠKOLY

**Z pohledu školské rady současná ředitelka školy nejenže nenaplnuje, ale svým jednáním a způsobem komunikace ohrožuje záměry a trendy proklamované MŠMT v *Strategii vzdělávací politiky ČR 2030+* zejména v těchto oblastech:**

**Bezpečné prostředí ve škole, rozvoj participace a autonomie** (s. 33 – 35)

**Motivování učitelé a Ředitel – lídr** (s. 52 – 54)

*Zpráva z 24. 4. 2025, po provedení 10 řízených rozhovorů s 10 pedagogy najatou konzultační společností NTI (specialisté na koučink, poradenství a teambuilding), konstatuje vážnou situaci: ztráta důvěry, nejasná vize, nedůvěra v kompetence vedení a chaos. Hlavním výstupem bylo doporučení uspořádat workshop pro celý pedagogický sbor, kde by bylo možné otevřeně a bezpečně řešit atmosféru ve škole, komunikaci a vedení změn. Ředitelka školy však uskutečnění tohoto workshopu, pro jehož konání se všichni pedagogové vyslovili souhlasně, bez další diskuse odmítla. Pedagogové vnímají atmosféru ve škole jako nedemokratickou.*

### ZÁVĚR

Členové školské rady považují za svoji občanskou povinnost, v souladu se svými mravními hodnotami a demokratickým smýšlením, pečovat o kulturu gymnázia, jež má v našem městě hlubokou tradici. Vzhledem k tomu, že podněty (adresované ředitelce školy a zástupcům zřizovatele školy) školské rady, pedagogů ani rodičů se dosud nesetkaly s pochopením, naopak byly spíše bagatelizovány, obracíme se s prosbou o podporu na zastupitelstvo našeho města Jablonce n. N. a na zastupitelstvo Libereckého kraje.

#### Za školskou radu:

Mgr. Hana Antonínová Hegerová, předsedkyně školské rady: [hanahegerova@centrum.cz](mailto:hanahegerova@centrum.cz)

Ing. René Gubančok: [rene.gubancok@gmail.com](mailto:rene.gubancok@gmail.com)

Mgr. Martin Pokorný: [martin.pokorny@gymjbc.cz](mailto:martin.pokorny@gymjbc.cz)

Mgr. Iva Herrmannová: [iva.herrmannova@gymjbc.cz](mailto:iva.herrmannova@gymjbc.cz)

Mgr. Jiřina Zahradníková, Ph.D.: [jirina.zahradnikova@seznam.cz](mailto:jirina.zahradnikova@seznam.cz)

Mgr. Radim Šíkola: [radim.sikola@imp-jablonec.cz](mailto:radim.sikola@imp-jablonec.cz)

V Jablonci nad Nisou dne 11. 7. 2025

Podporou naše tvrzení jsou tyto dokumenty:

Zápisy ze školské rady, Petice rodičů, Stanovisko pedagogického sboru, Výsledek řízených rozhovorů (mediace), Dopis studentů, Stížnosti rodičů (a studentů) aj.

**10. ZASEDÁNÍ VÝBORU VÝCHOVY, VZDĚLÁVÁNÍ  
A ZAMĚŠTNANOSTI ZASTUPITELSTVA LIBERECKÉHO KRAJE  
DNE 18. 11. 2025**

bod pořadu jednání:	<b>8</b>
věc:	<b>Informace k situaci na Gymnáziu, Jablonec nad Nisou, U Balvanu 16, příspěvková organizace</b>
zpracovatel:	JUDr. Helena Vašková vedoucí oddělení vzdělávání a organizace školství
předkladatel:	Jitka Skalická členka rady kraje, řízení resortu školství a sportu
předpokládaná doba projednání:	<b>10 minut</b>
k jednání přizván:	

návrh usnesení

Výbor výchovy, vzdělávání a zaměstnanosti Zastupitelstva Libereckého kraje po projednání

*b e r e n a v ě d o m í*

informace k situaci na Gymnáziu, Jablonec nad Nisou, U Balvanu 16, příspěvková organizace.

## **Důvodová zpráva:**

S účinností od 1. 8. 2024 byla na základě konkurzního řízení jmenována Mgr. Michaela Mutl na vedoucí pracovní místo ředitelky Gymnázia, Jablonec nad Nisou, U Balvanu 16, příspěvková organizace (dále jen gymnázium).

S novým vedením nutně přišla řada změn v každodenním chodu školy. Nepřijetí těchto změn většinou částí pedagogického sboru, přenášení nespokojenost na žáky, podněcování rodičů ke krokům proti vedení školy a šíření nespokojenosti pedagogů směrem k veřejnosti vedlo postupně k eskalaci situace.

Zřizovatel dění v gymnáziu průběžně sleduje a v posledním roce učinil v rámci svých zákonných kompetencí řadu kroků ke stabilizaci situace. Jedním z nich je jmenování nových členů školské rady. RNDr. Čerovský a Mgr. Šťastný přinášejí dlouholeté zkušenosti úspěšných ředitelů škol, RNDr. Čerovský, jako bývalý primátor Jablonce nad Nisou a náměstek hejtmana Libereckého kraje, navíc vnáší i pohled zřizovatele. Zřizovatel očekává, že jejich členství ve školské radě přispěje k zahájení konstruktivního dialogu mezi vedením školy a většinou částí pedagogického sboru, uklidnění situace a pozitivnímu vývoji školy.

Zřizovatel dále odpověděl na celou řadu podnětů školské rady, pedagogického sboru i jednotlivých učitelů. Hejtman i radní pro resort školství a sportu opakovaně gymnázium navštívili, setkali se s pedagogy, paní radní Skalická se účastnila jednání školské rady. Průběžně je vedení školy poskytována metodická podpora mj. při řešení problémů, které vznikly za předchozího vedení gymnázia.

Aktuálně byla v gymnáziu zahájena intervence odborníků ze zapsaného spolku Společně k bezpečí, kteří se dlouhodobě zabývají problematikou bezpečnosti, prevence kriminality a vztahy mezi občany a veřejnými institucemi. V současné době je jejich hlavním cílem prosazování interdisciplinární spolupráce v oblasti školství a sociálních věcí. K tomu mj. vydávají odborné publikace, realizují projekty a odborné semináře nabízejí také poradenské služby.

Spolupráce je plánovaná jako dlouhodobá, zahrnující několik postupných fází. Aktuálně probíhá diagnostika a mapování situace prostřednictvím anonymních dotazníků, a to až do 21. 11. Poté budou následovat strukturované rozhovory. Ty proběhnou v budově školy 16. 12. Na základě vyhodnocení této fáze budou od ledna 2026 následovat další kroky, jejichž cílem bude obnovení funkční komunikace, spolupráce a vzájemné důvěry a respektu, a to ve prospěch školy a zejména jejích žáků. Přínosy celého procesu lze očekávat do června 2026.

**3. ZASEDÁNÍ VÝBORU VÝCHOVY, VZDĚLÁVÁNÍ  
A ZAMĚSTNANOSTI ZASTUPITELSTVA LIBERECKÉHO KRAJE  
DNE 24. 3. 2026**

bod pořadu jednání:	<b>14</b>
věc:	<b>Aktuální informace k průběhu mediace na Gymnáziu, Jablonec nad Nisou, U Balvanu 16, příspěvková organizace</b>
zpracovatel:	JUDr. Helena Vašková vedoucí oddělení vzdělávání a organizace školství
předkladatel:	Jitka Skalická členka rady kraje, řízení resortu školství a sportu
předpokládaná doba projednání:	<b>10 minut</b>
k jednání přizván:	

návrh usnesení

Výbor výchovy, vzdělávání a zaměstnanosti Zastupitelstva Libereckého kraje po projednání

*b e r e n a v ě d o m í*

informace o Gymnáziu, Jablonec nad Nisou, U Balvanu 16, příspěvková organizace.

## **Důvodová zpráva:**

Tato informace navazuje na předchozí, která byla Výboru výchovy, vzdělání a zaměstnanosti zastupitelstva Libereckého kraje předložena na jeho 10. zasedání v listopadu minulého roku. Členové výboru byli informováni, že v gymnáziu byla zahájena intervence Mgr. Veselé ze zapsaného spolku Společně k bezpečí.

Jedná se o dlouhodobou spolupráci, která zahrnuje několik postupných fází. Na konci minulého roku byla realizována diagnostika a mapování situace prostřednictvím anonymních dotazníků, následovaly strukturované rozhovory.

Aktuálně probíhají a nadále budou probíhat pravidelné supervize, které jsou na bázi dobrovolnosti otevřeny všem zaměstnancům školy. Na vydefinování plánu a obsahu supervizí bude paní ředitelka spolupracovat s Mgr. Veselou.

Na červen je plánována facilitace přímo ve škole. Celý kolektiv bude v rámci nich pracovat na stanovení společných hodnot školy. Cílem je nalezení a dosažení shody všech zaměstnanců na společných nepřekročitelných hodnotách školy, které budou přijímány, respektovány a naplňovány všemi zaměstnanci.

Uvedené kroky by měly přinést do školy obnovení funkční komunikace, spolupráce a vzájemné důvěry a respektu, a to ve prospěch školy a zejména jejích žáků.

**4. ZASEDÁNÍ VÝBORU VÝCHOVY, VZDĚLÁVÁNÍ  
A ZAMĚSTNANOSTI ZASTUPITELSTVA LIBERECKÉHO KRAJE  
DNE 21. 4. 2026**

bod pořadu jednání:	7
věc:	<b>Aktuální informace k průběhu mediace na Gymnáziu, Jablonec nad Nisou, U Balvanu 16, příspěvková organizace</b>
zpracovatel:	Ing. Jiřina Princová vedoucí odboru školství, mládeže, tělovýchovy a sportu
předkladatel:	Jitka Skalická členka rady kraje, řízení resortu školství a sportu
předpokládaná doba projednání:	<b>10 minut</b>
k jednání přizván:	

návrh usnesení

Výbor výchovy, vzdělávání a zaměstnanosti Zastupitelstva Libereckého kraje po projednání

bere na vědomí

informace o Gymnáziu, Jablonec nad Nisou, U Balvanu 16, příspěvková organizace.

## Důvodová zpráva:

Tato informace navazuje na předchozí, která byla Výboru výchovy, vzdělání a zaměstnanosti zastupitelstva Libereckého kraje předložena na jeho 3. zasedání v březnu tohoto roku. Členové výboru byli informováni o průběhu intervence Mgr. Veselé ze zapsaného spolku Společně k bezpečí v gymnáziu.

Podkladem pro intervenci byla závěrečná zpráva Mgr. Veselé, která obsahuje závěry ze zrealizované diagnostiky a z mapování situace prostřednictvím anonymních dotazníků a strukturovaných rozhovorů, a také návrh postupu pro uklidnění situace ve škole.

### Návrh postupu (Mgr. Veselá) z ledna 2026:

Mgr. Veselá vytvořila akční plán na období únor až květen 2026. Tento akční plán obsahuje jednotlivé kroky a odpovědnosti za plnění kroků na každý týden navrhovaného období realizace akčního plánu.

#### Únor 2026

Týden	Krok	Odpovědnost	Poznámka
1.–2. týden	Individuální rozhovory s vedením školy (ředitelka + zástupce)	Externí tým (uživatel)	Rozlišení podpory × zrcadlení nefunkčních vzorců
2. týden	<b>Zahájení návratu supervize:</b> úvodní setkání + rámec pro pokračování	Externí supervizor	Nutné předjednat – návrat formou podpory, ne jako „terapie“
3. týden	Vytvoření přechodové pracovní skupiny (cca 6–8 lidí napříč školou)	Externí facilitátor + vedení školy	Skupina nebude rozhodovat – bude <i>mapovat, formulovat návrhy, posilovat spolupráci</i>
4. týden	1. pracovní setkání této skupiny (téma: jaké funkční hodnoty si chceme uchovat)	Facilitátor	Doporučení: 2hodinové odpolední setkání, mimo školní porady

#### Březen 2026

Týden	Krok	Odpovědnost	Poznámka
1. týden	Vedení připraví návrh vizuálně srozumitelného rámce komunikace (kdo za co odpovídá, jak budou předávány informace)	Ředitelka + externí kouč	Tzv. <i>informační protokol školy</i>
2. týden	2. setkání pracovní skupiny (téma: komunikační chyby – jak komunikaci posílit, zjednodušit, stabilizovat)	Facilitátor	Může být částečně otevřené pro další účastníky
3. týden	Zkušební implementace <i>komunikačních zlepšení</i> – např. nový formát porad, zpětnovazebních mechanismů	Vedení školy	S podporou externího doprovodu
Průběžně	Supervize pro tým (1× měsíčně, 90 minut)	Supervizor	Možné formy: klasická týmová supervize nebo tematické okruhy

## Duben 2026

Týden	Krok	Odpovědnost	Poznámka
1. týden	Otevřené pracovní setkání pro všechny pedagogy: <i>“Co funguje, co ještě ne, co můžeme zlepšit“</i>	Facilitátor	Pečlivě připravit, strukturovat, nezabřednout
2. týden	Revize rozvrhového a organizačního systému – <i>zapojení zástupců kolektivů do úpravy</i>	Vedení školy + pracovní skupina	Podmínka: průhledný proces
3.–4. týden	Vyhodnocení přechodového období – <i>s čím jdeme do května, co už nechceme opakovat</i>	Externí tým + vedení + skupina	Může být prezentováno formou shrnutí do sborovny

## Květen 2026

Týden	Krok	Odpovědnost	Poznámka
1.–2. týden	Práce na <i>mini-vizi školy</i> – co bude znít navenek, co drží školu pohromadě	Pracovní skupina + vedení	Např. forma „3 pilíře školy“
2. týden	2. sborovna se zapojením všech – <i>prezentace pokroku + návrh na další školní rok</i>	Vedení + facilitátor	Možné zakončit společnou dohodou o fungování
Průběžně	Supervize	Supervizor	Posílit rámec pro stabilitu
4. týden	Vyhodnocení a doporučení pro další školní rok (zpráva pro zřizovatele + vedení)	Externí tým	Možnost ukončení nebo pokračování doprovodu

V rámci navrhovaných postupů dále Mgr. Veselá nastínila, co nenastane a co je v současné době možné:

### Co nenastane:

- Nebudou se hledat viníci,
- Nechystá se žádná dramatická personální čistka.
- Nečeká se od kolektivu, že se najednou všichni shodnou.

### Co je možné:

- Vytvořit malý funkční rámec spolupráce, ve kterém se dají dělat dílčí kroky.
- Vrátit týmovou supervizi jako prostor pro sdílení a zpracování náročnosti (bez hodnocení).
- Zformulovat základní pravidla komunikace, která pomohou snížit napětí.

Z důvodu časové vytíženosti Mgr. Veselé došlo ke schůzce ohledně výstupů ze závěrečné zprávy s paní radní Jitkou Skalickou a vedoucí OŠMTS Jiřinou Princovou až v polovině března. Na schůzce byla vyhodnocena dosavadní spolupráce a došlo k dohodě, že Mgr. Veselá se vzhledem ke své časové vytíženosti bude škole osobně věnovat v červnu 2026.

Aktuálně probíhají a nadále budou probíhat pravidelné supervize, které jsou na bázi dobrovolnosti otevřeny všem zaměstnancům školy. Na vydefinování plánu a obsahu supervizí bude paní ředitelka spolupracovat s Mgr. Veselou.

Na červen je plánována 2denní facilitace přímo ve škole. Celý kolektiv bude v rámci nich pracovat na stanovení společných hodnot školy. Cílem je nalezení a dosažení shody všech

zaměstnanců na společných nepřekročitelných hodnotách školy, které budou přijímány, respektovány a naplňovány všemi zaměstnanci.

Do 15. 5. 2026 zašle Mgr. Veselá na odbor školství, mládeže, tělovýchovy a sportu návrh na podobu 2denní červnové facilitace ve školu a cenu za provedení facilitace.